

Signaalanalist die fraude in de zorg onverteerbaar vindt

In Nederland besteden we jaarlijks meer dan 100 miljard euro aan de zorg. Soms is daarbij sprake van fraude bijvoorbeeld door het onterecht declareren van rekeningen, het stellen van onjuiste indicaties of gerommel met PGB's. Fraude ondermijnt het zorgstelsel, waardoor er blijft minder geld over voor de zorg zelf.

Om fraude in de zorg op te sporen, te voorkomen en te stoppen, werken toezichthouders, uitvoeringsorganisaties en opsporingsdiensten samen met St. IKZ. Signalen over fraude worden onderzocht door ons casuïstiekteam.

St. IKZ heeft de wettelijke taak om (persoons)gegevens over vermoedelijk fraudeurs van verschillende instanties bij elkaar te brengen en te delen met één of meerdere van die instanties. Daarmee is één van de taken van Stichting Informatieknooppunt Zorgfraude (St. IKZ) het analyseren, wegen en verrijken van fraudesignalen. Ook coördineert St. IKZ de (multidisciplinaire) informatie-uitwisseling met betrekking tot deze signalen én stelt St. IKZ informatierapportages op over fraudesignalen. Zo stelt Stichting IKZ haar partners in staat zorgfraude efficiënter en effectiever bestrijden.

Het team casuïstiek vormt het operationele hart van St. IKZ. Wil jij dit team van St. IKZ komen versterken? Solliciteer dan als signaalanalist!

Hoe ziet je werk als analist eruit?

Je beoordeelt binnenkomende signalen van vermoedelijke zorgfraude. Sommige signalen zijn vaag of complex. Hierbij stel jij verdiepende vragen aan de meldende organisatie om signalen te verbeteren of juridisch, dan wel feitelijk te duiden. Jij bepaalt welke verrijkingsinformatie nodig is van de andere partners om het signaal te versterken, dan wel te ontkrachten. Je werkt hierbij nauw samen met de aangesloten partners. Als signaalanalist koppel de je verschillende gegevens en signalen aan elkaar. Door verbanden te leggen, ontstaat er een completer beeld van de mogelijke fraude of fraudeconstructies. Van alle opgehaalde informatie maak je één begrijpelijk geheel en deelt dit met de partners die vervolgens bepalen of zij er actie op ondernemen. Je verwerkt je bevindingen in ons informatiesysteem, in informatieproducten en draagt bij aan managementrapportages. Zo lever je een concrete bijdrage aan de kwaliteit en betaalbaarheid van de zorg.

In je rol als signaalanalist fungeer je als vraagbaak en adviseur voor partners bij (complexe) casuïstiek en multidisciplinair samenwerken. Daarnaast denk je ook mee over de ontwikkeling van het IKZ-portaal en hoe het werk slimmer en effectiever kan, bijvoorbeeld d.m.v. data-analyse of nieuwe werkwijze voor signalering.

Verder signaleer jij ook trends, fenomenen en terugkerende patronen binnen zorgfraudesignalen. Deze bevindingen deel je met partners en het Onderzoek & Analyse team van St. IKZ. Die inzichten helpen beleidsmakers, uitvoerende instanties en toezichthouders om maatregelen te nemen tegen misbruik.

Wat breng je mee?

Je houdt altijd overzicht en dringt snel door tot de kern van informatie. Je weet verbanden te leggen, communiceert makkelijk en bent politiek sensitief. Je gaat daarnaast kritisch en secuur om met data. Hierbij houd je rekening met de privacyaspecten en overige wettelijke vereisten. Verder:

- Heb je een afgeronde HBO of WO opleiding;
- Beschik je over analytische vaardigheden en een onderzoekende houding;
- Heb je ervaring in signaalanalyse, bijvoorbeeld bij een toezichthouder, opsporingsdienst of een afdeling fraudebestrijding;
- Is kennis van de zorg een pré.

Wat bieden wij?

Een functie die ertoe doet in een dynamisch omgeving en boeiend spanningsveld bij een organisatie in opbouw. St. IKZ is startup organisatie die vanwege de nieuwe wettelijke taak volop in ontwikkeling is. Je werkplek is in het gebouw van St. IKZ, naast de NZa, aan de rand van Utrecht. Je krijgt de vrijheid om zelfstandig op basis van jouw deskundigheid je werk uit te voeren. Daarnaast kun je rekenen op:

- een salaris van maximaal € 5.389,87 (schaal 10) op basis van een 36-urige werkweek;
- een contract voor 32-36 uur voor één jaar met zicht op een vast contract;
- bovenop het salaris ontvang je 16,37% Individueel Keuzebudget (IKB). Met het IKB kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen o.a. een fietsregeling, extra verlof opties, voordelig sporten etc.;
- flexibele werktijden;
- een mooie balans tussen thuiswerken en op kantoor (50/50);
- een reiskostenvergoeding;
- een pensioenregeling bij het ABP;

- 144 vakantie-uren per jaar en de mogelijkheid om extra vakantiedagen op te bouwen;
- opleidingen, trainingen en de mogelijkheid om door te groeien;
- goede thuiswerkvoorzieningen.

Solliciteren

Stuur uiterlijk zondag 4 januari 2026 je sollicitatie met cv naar info@ikz.nl.

Na twee gesprekken, een online assessment, casus en het controleren van je referenties doen we je een voorstel. Voordat je in dienst treedt vragen we nog wel om een 'Verklaring Omtrent Gedrag'.

Neem voor meer informatie over de functie contact op Iris Goed, signaalanalist, op telefoonnummer 06 82 01 50 55.

St. IKZ wil divers zijn, net als de samenleving. Wij streven daarom naar een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt – niet ondanks, maar dankzij de verschillen. Dat betekent dat we behoefte hebben aan een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, talenten en inzichten. Zo vergroten we samen onze denken daadkracht.

